

» **schwerpunkt – Kollegiale Beratung**

Jörn Osselmann, Joachim Stöver

Am Problem / vorbei / zur Lösung Lernen in und mit Organisationen..... 14

Der Beitrag stellt eine Seminarreihe vor, in der Interessenten neue Lösungswege für Probleme in Organisationen kennen lernen und in ihrer Berufspraxis erproben konnten. Dazu werden theoretische Hintergründe aus Konstruktivismus, systemischem Denken und Lösungsorientierung umrissen sowie ein darauf bezogenes Methodenrepertoire und dessen Umsetzung exemplarisch dargestellt.

Sabine Schöb, Josef Schrader

Kollegialer Wissensaustausch am Fall – Ein Ansatz zur Kommunikation und Entwicklung professionsrelevanten Wissens 19

Es ist weitgehend ungeklärt, welches erfahrungsgestützte und wissenschaftliche Wissen Lehrkräfte der Erwachsenenbildung in der Praxis einsetzen und wie sie ihr Handlungsvermögen weiterentwickeln. Der Beitrag zeigt auf, wie sich in der Praxis kollegialer Falldiskussionen der Wissensaustausch so gestalten lässt, dass Praxiserfahrungen und wissenschaftliche Konzepte fruchtbar verbunden sind.

Andreas Seiverth

Organisationsentwicklung in der Evangelischen Erwachsenenbildung durch kollegiale Beratungssettings 23

Die Beschäftigung mit Organisationsentwicklung (OE) mit Mitteln kollegialer Beratung kann auf das reformatorische Erbe Evangelischer Erwachsenenbildung zurückgreifen. Insbesondere für OE in ihrer ethischen Dimension ist die Auseinandersetzung mit Menschenbildkonstruktionen und Prinzipien von Organisation und Führung bedeutsam. Unter welchen empirischen Bedingungen OE partizipativ umgesetzt werden kann, wird an der Einführung eines Qualitätsmanagementmodells beschrieben.

Klaus Heuer

Die Probleme haben System – Kollegiale Beratung als Vertrauensvorschuss und Weg der beruflichen Selbstbehauptung..... 28

Die Methode wird an zwei Beispielen vorgestellt. Das erste Beispiel ist auf die Professionalisierung des pädagogischen Handelns bezogen. Das zweite beinhaltet eine Professionalisierung des Selbstmanagements in leiterspezifischen Problemlagen an Volkshochschulen. Es lässt sich zusammenfassen, dass Vertrauensvorschuss, gelebtes Vertrauen und die nicht einrichtungsbezogene Zusammensetzung der Gruppen Voraussetzungen eines gelingenden Beratungsprozesses sind.

Hagen Fried

Beratung und Supervision für Nürnberger Bildungseinrichtungen 32

Das „forum erwachsenenbildung – evangelisches erwachsenenbildungswerk nürnberg e.V.“ bietet seit Jahren ‚interne Beratung und Supervision‘ für seine Mitgliedseinrichtungen an. Wie genau sieht dieses Angebot aus und wie passt diese untypische ‚Auftragserweiterung‘ zum staatlichen und kirchlichen Bildungsauftrag? Der Artikel beschreibt das aktuell nachgefragte Beratungsangebot und reflektiert die Besonderheiten, Chancen und Grenzen.

Beate Roggenbuck

Angebote zur Konfliktbearbeitung in Kirchengemeinden und -gremien 36

Auch in kirchlichen Arbeitsfeldern gibt es Konflikte, die nicht immer befriedigend gelöst werden können. Ausgehend von einer erfolgreich durchgeführten Mediation in einer Gemeinde erläutert der Artikel Grundsätze einer konstruktiven Konfliktbearbeitung. Als Anregung werden konkrete Methoden für die Thematisierung und Bewältigung von Konflikten in kirchlichen Gruppen, Teams und Institutionen vorgestellt.

» **editorial**

Steffen Kleint
 Liebe Leserinnen und Leser 3

» **aus der praxis**

Sarah Laufer
 Der Salon für Erwachsenenbildung: Austausch zwischen Theorie und Praxis in Niedersachsen..... 6

Antje Rösener
 „Der Konflikt in Israel-Palästina und das Schweigen der Kirche?!“
 Erfahrungen mit einer Veranstaltungsreihe im Ruhrgebiet / Frühjahr 2016 8

Detlef Lienau
 „Ich habe mir das mit meinen Füßen erlaufen“
 Pilgern in der Erwachsenenbildung 10

Gunter Böhmer
 Den demografischen Wandel sozial gestalten –
 Ein MOOC für Initiativen im ländlichen Raum..... 13

» **nicht vergessen!**

Klaus Heuer
 Kollegiale Beratung in sozialtechnokratischer Tradition 40

» **einblicke**

Cathrin Germing
 Kollegiale Supervision: (k)ein Merkmal von Weiterbildungspraxis..... 41

Carolin Ulbricht
 Weichenstellungen für die EEB im aktuellen Familienbericht von NRW 43

Karola Büchel
 Öffentliche Weiterbildungsförderung im Sinkflug 45

Samuel Olbermann
 Industrie 4.0 – Chance oder notwendiges Übel für kirchliche Erwachsenenbildung? 47

Achim Haid-Loh, Martin Merbach
 Neuer Masterstudiengang Beratung (Master of Counseling) 49

Gertrud Wolf
 Sich fragen wagen! Sexuelle Bildung via mediale Beratung 51

» **service**

Filmtipps 54

Publikationen 55

Veranstaltungstipps 66

Impressum 74